



## Stanoviště 18 – radlice

---

s i f r a z  
 j e d v t e  
 o c n e u p  
 u s e m p r  
 y e s u r e  
 y n i n b e  
 n s c i h o  
 k v a a v a  
 c a C f e D

---

### Z deníku personalisty

*Peterův princip říká, že lidé jsou povyšováni tak dlouho, až se dostanou na pozici, na kterou nestačí. Trochu mi to připomíná ta naše výběrka. Kandidáti taky postupují tak dlouho do dalšího kola, až na to nestačí. To je život.*

*U mé nadřizené bohužel Peterův princip platí, protože Jitule je neschopná bambule. Na co sáhne, to promění v chaos. Nechci se chlubit, ale personální oddělení bych určitě řídil lépe.*

*Obecně mi ale Peterův princip nepřijde jako dobré vysvětlení, proč na vedoucích pozicích jsou všichni neschopní. Mám takovou teorii, že se tam dostali právě proto, že jsou neschopní. To sice zní jako paradox, ale jak my personalisté víme, všechno spočívá v motivaci. A když je někdo neschopný, nedokáže dělat běžnou práci. Má proto mnohem větší motivaci posunout se do vedoucí pozice, kde jeho neschopnost není tak okatá nebo ji nejde snadno napadnout.*

*Jako teď v marketingu. Strnadová jde na mateřskou, tak neměl kdo dělat vedoucího divize. Všichni si mysleli na Okatou, ale ta si v klidu dělá kampaně, tak proč by chtěla dělat vedoucí úseku. Ale Horák hned, že to chce dělat. Bodejť ne, když prý neumí ani pořádně nastavit kampaň. Já tomu nerozumím, ale říká se to o něm. Takže místo Okaté povýšili Horáka.*